

VADOVAVIMAS IR VADOVAVIMO STILIAI

Kodėl mes čia šiandien / Lūkesčiai

Šios sesijos tikslas – supažindinti auditoriją su šiuolaikine organizacijos lyderyste.



Temų sąrašas

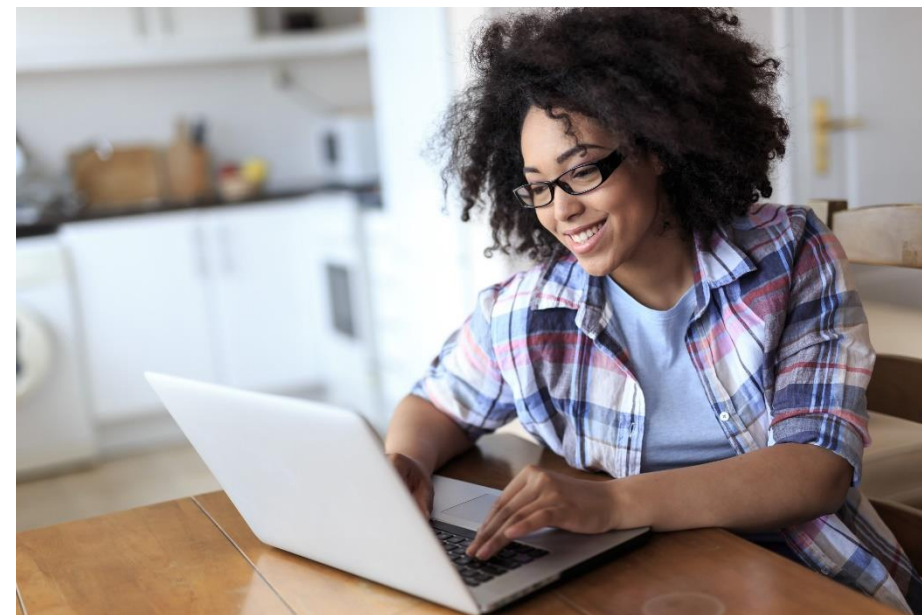
- Kas yra šiuolaikinė lyderystė?
- Kokią vertę verslui turi valdymas pagal tikslus?
- Kuo skiriasi verslininkų ir moterų socialinė atsakomybė?
- Kas yra įmonių socialinė atsakomybė (ISA)?
- Kokia komandinio darbo nauda?



Mokymosi taškai

(kaip programoje/ teorinėje dalyje)

- Įvadas į šiuolaikinės lyderystės temą,
- Klausimų, susijusių su valdymo pagal tikslus idėja, įsisavinimas,
- Pripažinkite asmeninės atsakomybės skirtumus tarpverslininkai ir moterys,
- Didesnės žinios apie tai, kaip dirba komanda,
- Išnagrinėti klausimus, susijusius su įmonių socialine atsakomybe (ISA),
- Gilinti žinias apie metodus, susijusius su tarpasmenine kompetencija, komandiniu darbu ir dalyvavimu.



Pagrindinės veiklos / užsiėmimo struktūra (teorinis, praktinis,...)



Teorinės dalies
pristatymas



Trumpos diskusijos ir
pokalbiai tam tikra tema



1 veikla: Verslo moters
stipriosios ir silpnosios
pusės (SSGG analizė)



2 užsiėmimas: Tylus
minčių šturmas: atliekų
rūšiavimas.



Pertrauka



3 veikla: Socialinė
kampanija vietinėje
aplinkoje už ekologiją.



Klausimai ir baigiamoji
sesija



Įvertinimas

Ko tikėtis pagaminti (konkrečių rezultatų sąrašas)

- ☐ Sužinosite, kas yra šiuolaikinė lyderystė, kokia yra valdymo pagal tikslus idėja;
- ☐ Praplėsite savo žinias apie komandinį darbą ir įmonių socialinę atsakomybę (ISA);
- ☐ Apmąstysite vyrų ir moterų įmonių socialinės atsakomybės skirtumus.



Teorinės dalies apžvalga

VADOVAVIMAS IR VADOVAVIMO STILIAI

Valdymas pagal tikslus

5 žingsniai:

1. Peržiūrėkite organizacijos tikslus
2. Išsikelkite darbuotojo tikslus
3. Monitorius
4. Įvertinkite
5. Atlygis



Nauda organizacijai

- reikšmingai pagerina visos komandos ar organizacijos veiklos planavimą trumpuoju ir ilguoju laikotarpiu;
- leidžia nustatyti prioritetus;
- MBO pristato skaidrią organizacinę struktūrą ir atskaitomybę už individualius tikslus.



Verslininkės (moters) asmeninė atsakomybė ir atskaitomybė

- paramos programos moterims
- mokymai, ruošiantys atlikti naują funkciją organizacijoje (vadovas, verslininkas)

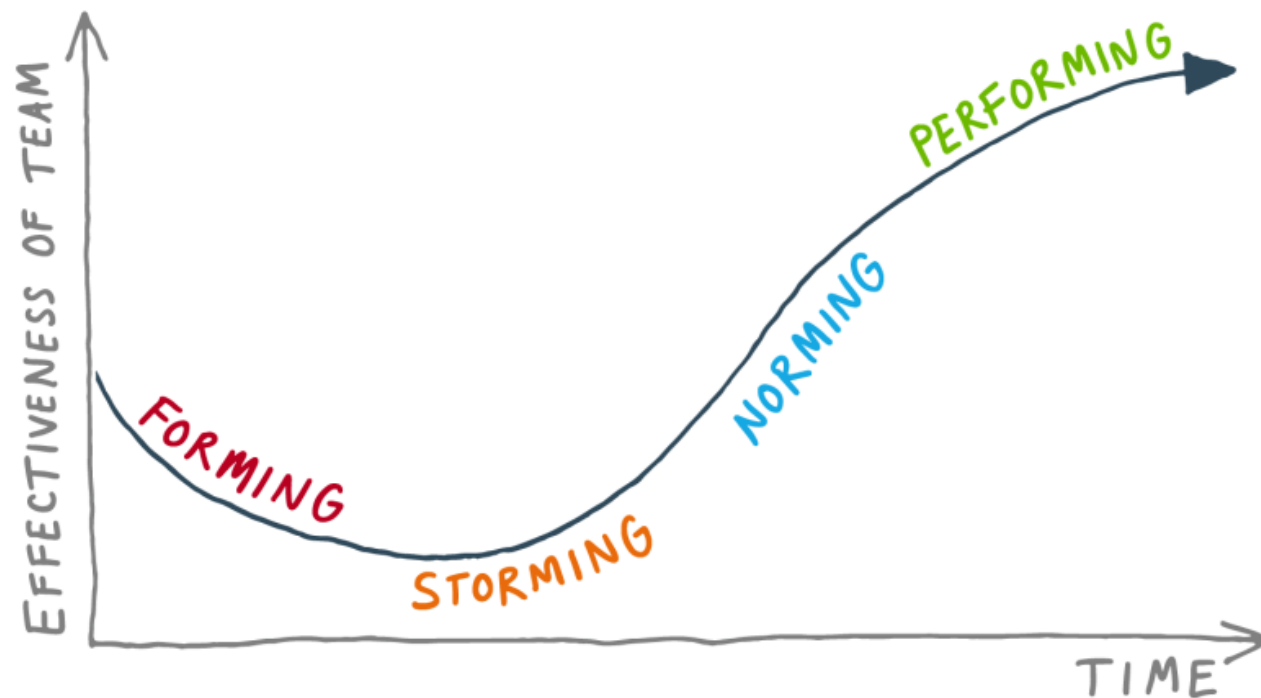


Lyderystė, sėkmė komandoje ir bendradarbiavimo dinamika

STAGES OF TEAM DEVELOPMENT

SOURCE: BRUCE TUCKMAN

LEAD
50 models for success

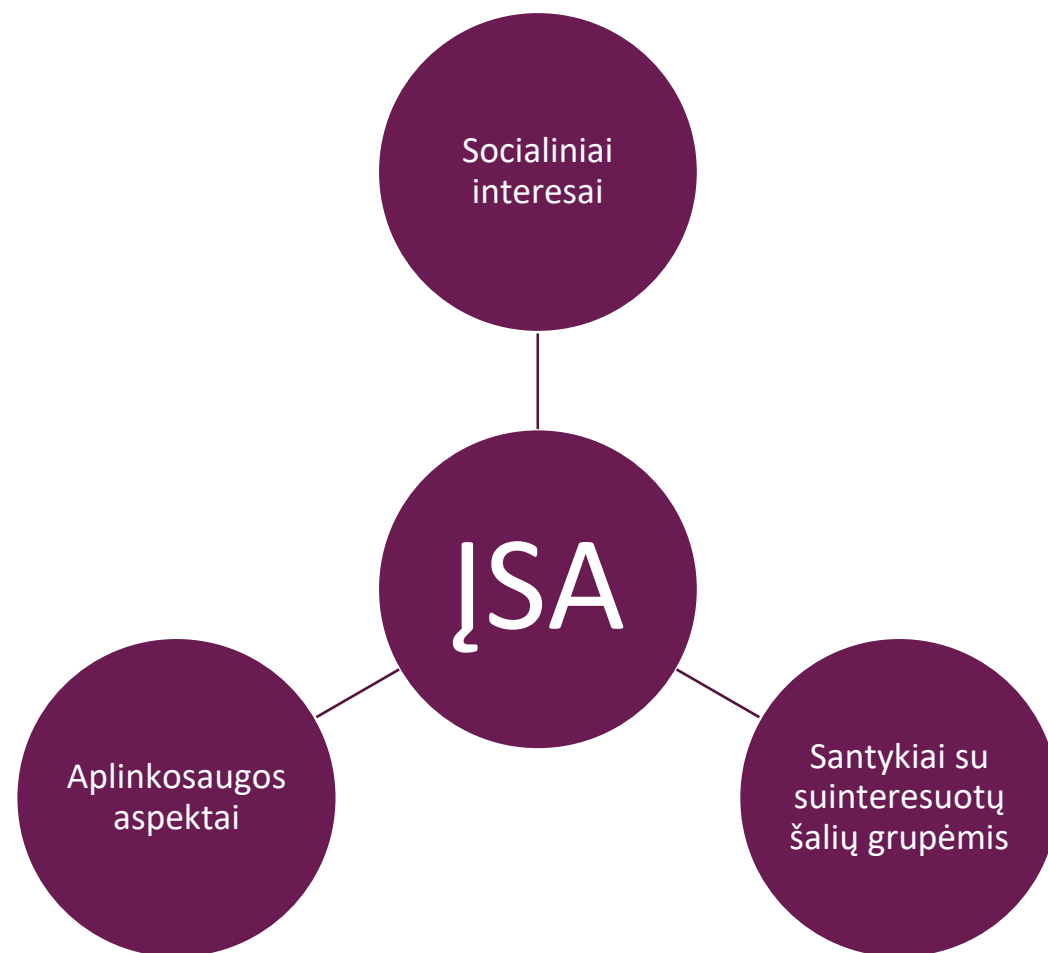


Efektyvi ir darbšti komanda



- Turi lyderį.
- Turi aiškius tikslus.
- Nustatė pareigas komandos nariams.
- Turi nusistovėjusią komandos struktūrą.
- Tai turi savo taisykles.
- Nustatė bendravimo komandoje procedūras.

Įmonės socialinė atsakomybė ir aplinkos sauga



CSR įrankiai

- bendruomenės kampanijos.
- Valdymo sistemos.
- Socialinės ataskaitos.
- Aplinkosaugos veikla.
- Veikla vietos bendruomenei.
- Produkto ženklėjimas.
- Tiekimo grandinės valdymas.
- Darbuotojų programos.
- Darbuotojų savanoriška veikla.



Su tarpasmeniniais įgūdžiais, komandiniu darbu ir dalyvavimu susiję metodai



Komandos minkštieji įgūdžiai:

- komunikabilumas,
- kūrybiškumas,
- gebėjimas dirbti kartu,
- valdyti save laikui bėgant.

Minkštųjų įgūdžių ugdymo metodai tarp darbuotojų

- Tarpasmeniniai seminarai
- Koučingas – asmeninis ir profesinis tobulėjimas
- Individualus darbuotojo tobulėjimas
- Komandos formavimo kelionės – kelias į darnų kolektyvą
- Draugiška bendra erdvė darbo vietoje



Praktinės dalies apžvalga

VADOVAVIMAS IR VADOVAVIMO STILIŲ VEIKLA



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Ko pasieksime šiandien

- ☐ Šiuolaikinis vadovavimas;
- ☐ Valdymo pagal tikslus idėja;
- ☐ Komandinis darbas;
- ☐ Įmonių socialinė atsakomybė (ISA).

1 užsiėmimas: Verslo moters stipriosios ir silpnosios pusės

- Klasės vadovas išsamiai supažindina su užduotimi. Jis kalba apie mentorių, kaip patarėjų, vaidmenį.
- Dalyviai pateikia idėjas ir jos užrašomos lentoje (15 min.).
- Įtraukiami mentorai, kurie atrenka surinktą medžiagą.
- Mentorių pastabos apie pasirinktą medžiagą ir moterų bei vyrų asmeninės atsakomybės versle problemą.
- Santrauka: Diskusija: moterų lyderystės versle galimybės ir grėsmės.
- Vertinimas: mentorai aptaria pratybų poveikį.

2 užsiėmimas: Tylus minčių šturmas: atliekų rūšiavimas

- Dalyvius suskirstykite į grupes po 4-5 žmones.
- Treneris paaiškina, kokia užduotis. Kiekviena grupė turi tą pačią užduotį: tyliai, be kalbėjimo atlikti problemos sprendimo užduotį: įtikinti žmones rūšiuoti atliekas (15 min.).
- Užduoties metu kiekvienai grupei priskiriamas mentorius (gali būti 2-3 mentoriai). Jų darbas yra sekti užduotį
- Santrauka: Mentorai aptaria kiekvienos grupės veiklą. Jie vertina komandinį darbą.
- Mentorių vertinimas: dalyvių darbo rezultatų ir pratybų efektyvumo įvertinimas.

3 veikla: Socialinė kampanija vietinėje aplinkoje už ekologiją

- Grupės suskirstymas.
- Nustatykite, kas globoja kiekvieną grupę.
- Kruopščiai aptarkite pratimą. Kiekviena grupė nustato kampanijos tikslus, auditoriją ir pati pasirenka, kokia kampanija vyks ir kokioje žiniasklaidoje.
- Aptarti mentorių vaidmenį: patarti ir vertinti pratimą.
- Komandos atstovai aptaria savo darbo rezultatus.
- Trenerio apibendrinimas: kiek pristatomi kampanijos dizainai atitinka socialinių kampanijų reikalavimus.
- Mentorių vertinimas: kaip dirbo komanda ir ar socialinė kampanija bus efektyvi?



Norėdami gauti daugiau informacijos,
apsilankykite

<https://the-fitproject.eu/>

