2.3	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Que vamos a hacer hoy	línea de tiempo y actividades principales: ❖ Presentación de la parte teórica sobre la gestión en el contexto del impacto del estilo de gestión en la estructura de la organización. ❖ Actividad 1: Discusión sobre el impacto del estilo de gestión en la estructura de la organización. ❖ Presentación de la parte teórica relativa a las disposiciones más importantes del contrato de trabajo. ❖ Actividad 2: Disposiciones importantes en el contrato de trabajo: para empleado y empleador (trabajo en grupos nacionales). ❖ Romper ❖ Presentación de la parte teórica sobre las estructuras empresariales seleccionadas y sus roles típicos. ❖ Una breve charla en relación a los temas de esta parte teórica. ❖ Sesión de preguntas y recapitulación ❖ Evaluación
Descripción general	El objetivo de esta sesión es familiarizar a los participantes con temas relacionados con la gestión de recursos humanos. Al principio, se discutirá el tema de la influencia del estilo de gestión de la organización en su estructura. Luego, se discutirá el contrato de trabajo en el contexto de las disposiciones que son importantes desde el punto de vista del empleado y del empleador. Finalmente, se discutirán las estructuras de empresas seleccionadas, así como los roles y responsabilidades más típicos. Los temas abordados se discutirán teóricamente, mientras que los participantes también tendrán la oportunidad de adquirir habilidades prácticas. Contribuirá a una adecuada comprensión de los problemas de formación presentados.

NÚMERO DE PROYECTO: 2020-EL01-KA204-078802

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

*T*El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido que refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en el mismo.

Puntos claves de aprendizaje	Los puntos clave de aprendizaje incluyen los siguientes temas: 1. ¿Cuál es la influencia del estilo de gestión en la estructura de la organización? 2. ¿Cuáles son las disposiciones importantes del contrato de trabajo desde el punto de vista del empleado y cuáles desde el punto de vista del empresario? 3. ¿Cuáles podrían ser las estructuras de la empresa y cuáles son los roles típicos asociados con ellas?
¿Qué vas a preparar durante esta sesión?	Ejercicios prácticos, recopilación de argumentos a favor y en contra, convertirse en empleador y empleado
Lista de tareas DESPUÉS de esta sesión	Redacción de contratos de trabajo

NÚMERO DE PROYECTO: 2020-EL01-KA204-078802

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

*T*El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido que refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en el mismo.