2.2	LIDERAZGO Y ESTILOS DE LIDERAZGO
Que vamos a hacer hoy	Cronología y principales actividades: ❖ Presentación de la parte teórica sobre el liderazgo moderno y la idea de dirección por objetivos. ❖ Actividad 1: Fortalezas y Debilidades de una Mujer de Negocios (Análisis FODA) ❖ Romper ❖ Presentación de la parte teórica sobre el trabajo del equipo. ❖ Actividad 2: Lluvia de ideas silenciosa: Separación de basura. ❖ Presentación de la parte teórica sobre responsabilidad social empresarial (RSE), ❖ Romper. ❖ Presentación de la parte teórica sobre métodos relacionados con las relaciones interpersonales.competencias, trabajo en equipo y participación. ❖ Actividad 3: Campaña Comunitaria por la Ecología. ❖ Sesión de preguntas y recapitulación ❖ Evaluación
Descripción general	El objetivo de esta sesión es familiarizar a los participantes con los temas del liderazgo moderno en una organización. Debido a que el tema es amplio, en esta parte se centrará la atención en la idea de dirección por objetivos, la responsabilidad empresarial personal de la mujer, un equipo motivado que garantice una gestión eficaz y un liderazgo eficaz. Además, se introducirá a los participantes en la responsabilidad social empresarial (RSE) como estrategia de gestión. En el contexto del tema abordado, también existen métodos relacionados con las competencias interpersonales, el trabajo en equipo y la participación. Los temas abordados se discutirán teóricamente, mientras que los participantes también tendrán la oportunidad de adquirir habilidades prácticas. Contribuirá a una

NÚMERO DE PROYECTO: 2020-EL01-KA204-078802T

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido que refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en el mismo.

	adecuada comprensión de los problemas de formación presentados.
Puntos claves de aprendizaje	Los puntos clave de aprendizaje incluyen los siguientes temas: 1. ¿Qué es el liderazgo moderno? 2. ¿Cuál es el valor de la dirección por objetivos para las empresas? 3. ¿Cuáles son las diferencias en la responsabilidad social empresarial de mujeres y hombres? 4. ¿Qué es la responsabilidad social empresarial (RSE)? 5. ¿Cuáles son los beneficios del trabajo en equipo?
¿Qué vas a preparar durante esta sesión?	Análisis FODA, escenario de campaña social, ejercicios prácticos
Lista de tareas DESPUÉS de esta sesión	desarrollar metas sociales para su organización

NÚMERO DE PROYECTO: 2020-EL01-KA204-078802T

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido que refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en el mismo.