LIDERAZGO Y ESTILOS DE LIDERAZGO

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Por qué estamos aquí hoy / Expectativas

El propósito de esta sesión es presentar a la audiencia el liderazgo organizacional moderno.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Lista de temas

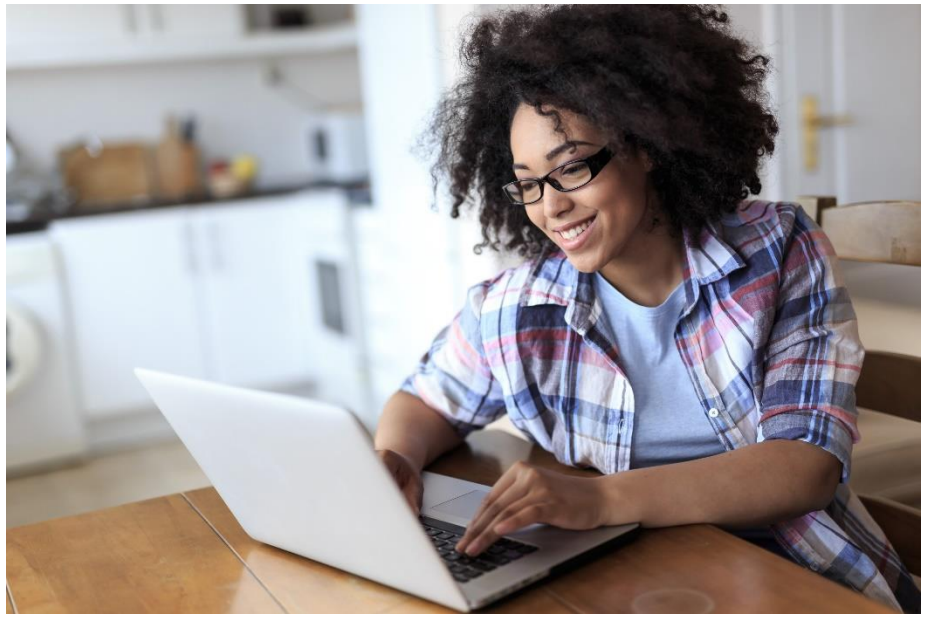
- ¿Qué es el liderazgo moderno?
- ¿Qué valor tiene la dirección por objetivos para las empresas?
- ¿Cuáles son las diferencias en la responsabilidad social de los hombres y mujeres de negocios?
- ¿Qué es la responsabilidad social empresarial (RSE)?
- ¿Cuáles son los beneficios del trabajo en equipo?

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΙΚΥ
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

parte teórica

Puntos de aprendizaje
(como en el plan de estudios/ parte teórica)

- Introducción al tema del liderazgo moderno,
- Asimilación de cuestiones relacionadas con la idea de dirección por objetivos,
- Reconocer las diferencias en la responsabilidad personal entreempresariosy mujeres,
- Mayor conocimiento de cómo trabaja el equipo,
- Explorar temas relacionados con la responsabilidad social corporativa (RSC),
- Profundizar en el conocimiento de métodos relacionados con la competencia interpersonal, el trabajo en equipo y la participación.



ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΙΚΥ

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

parte teórica

Principales actividades/estructura de la sesión
(teórico, práctico,...)

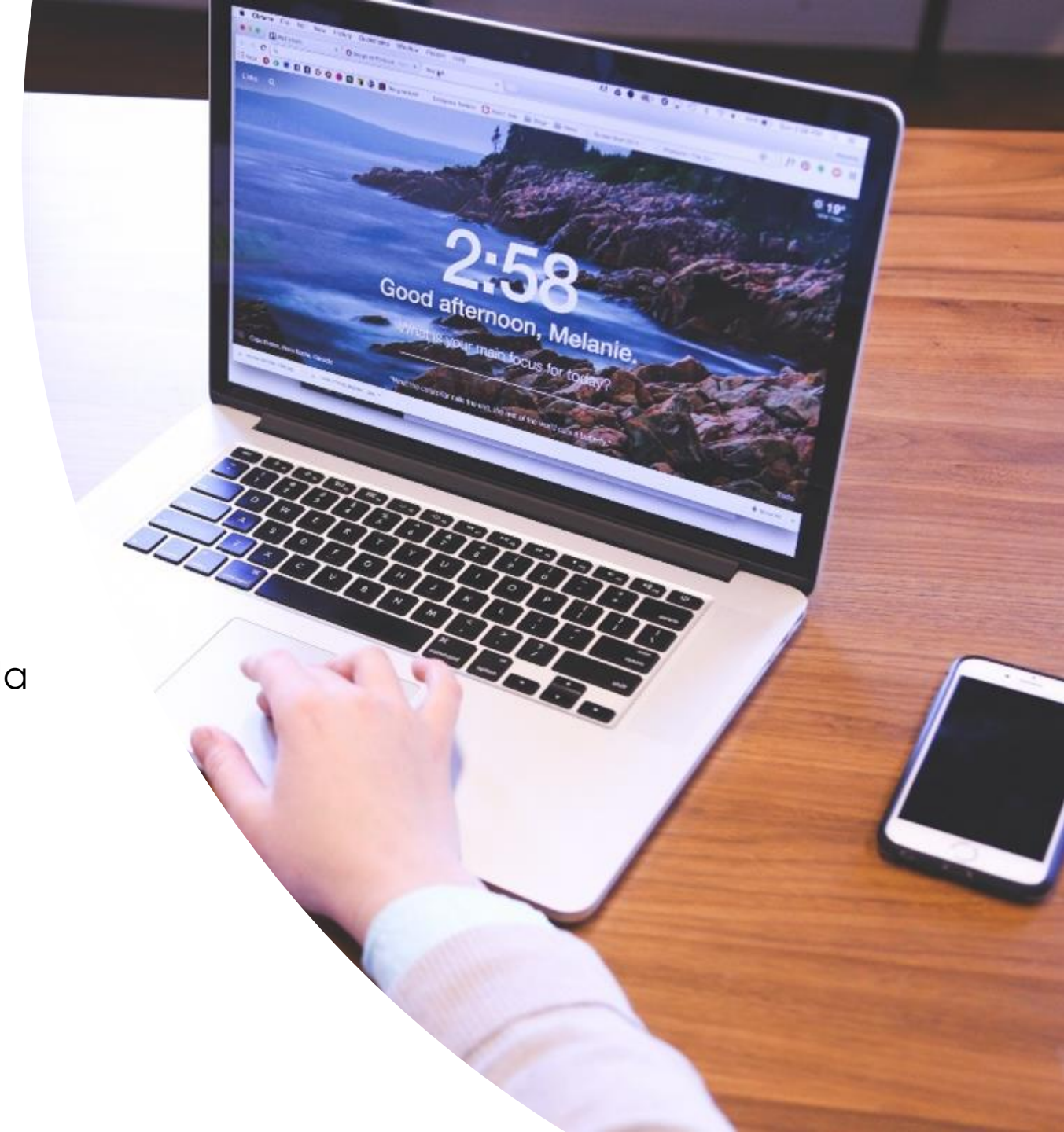
- Presentación de la parte teórica
- Discusiones breves y charlas sobre un tema determinado.
- Actividad 1: Fortalezas y debilidades de la mujer empresaria (Análisis FODA)
- Actividad 2: Lluvia de ideas silenciosa: segregación de residuos.
- Romper
- Actividad 3: Campaña social en el entorno local por la ecología.
- Sesión de preguntas y recapitulación
- Evaluación

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΙΚΥ

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

¿Qué se espera que produzca
(lista de resultados concretos)

- Aprenderá qué es el liderazgo moderno, de qué se trata la idea de dirección por objetivos;
- Ampliarás tus conocimientos sobre trabajo en equipo y responsabilidad social empresarial (RSE);
- Reflexionarás sobre las diferencias en la responsabilidad social empresarial entre hombres y mujeres.



Resumen de la parte teórica

LIDERAZGO Y ESTILOS DE LIDERAZGO

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Administración por objetivos

5 pasos:
1. Revisar los objetivos de la organización
2. Establecer metas para los empleados
3. Supervisar
4. Evaluar
5. Recompensa

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Beneficios para la organización

- mejora significativamente la planificación de actividades de todo el equipo u organización a corto y largo plazo;
- le permite establecer prioridades;
- MBO introduce una estructura organizativa transparente y responsabilidad por los objetivos individuales.

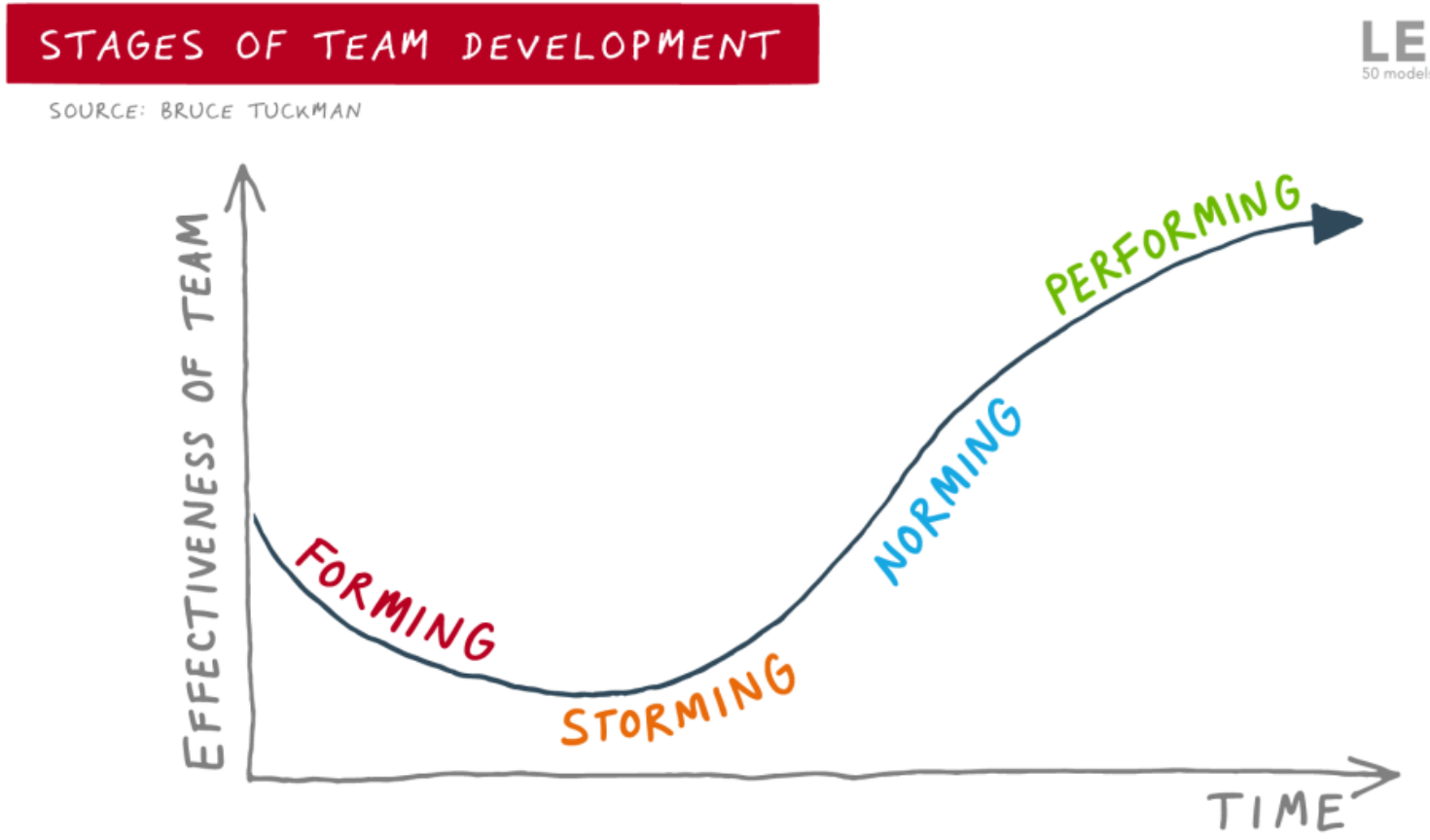
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

La responsabilidad personal y la rendición de cuentas de la empresaria (mujer)

- programas de apoyo a la mujer
- formación preparación para desempeñar una nueva función en la organización (gerente, empresario)

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Liderazgo, éxito en equipos y dinámicas colaborativas



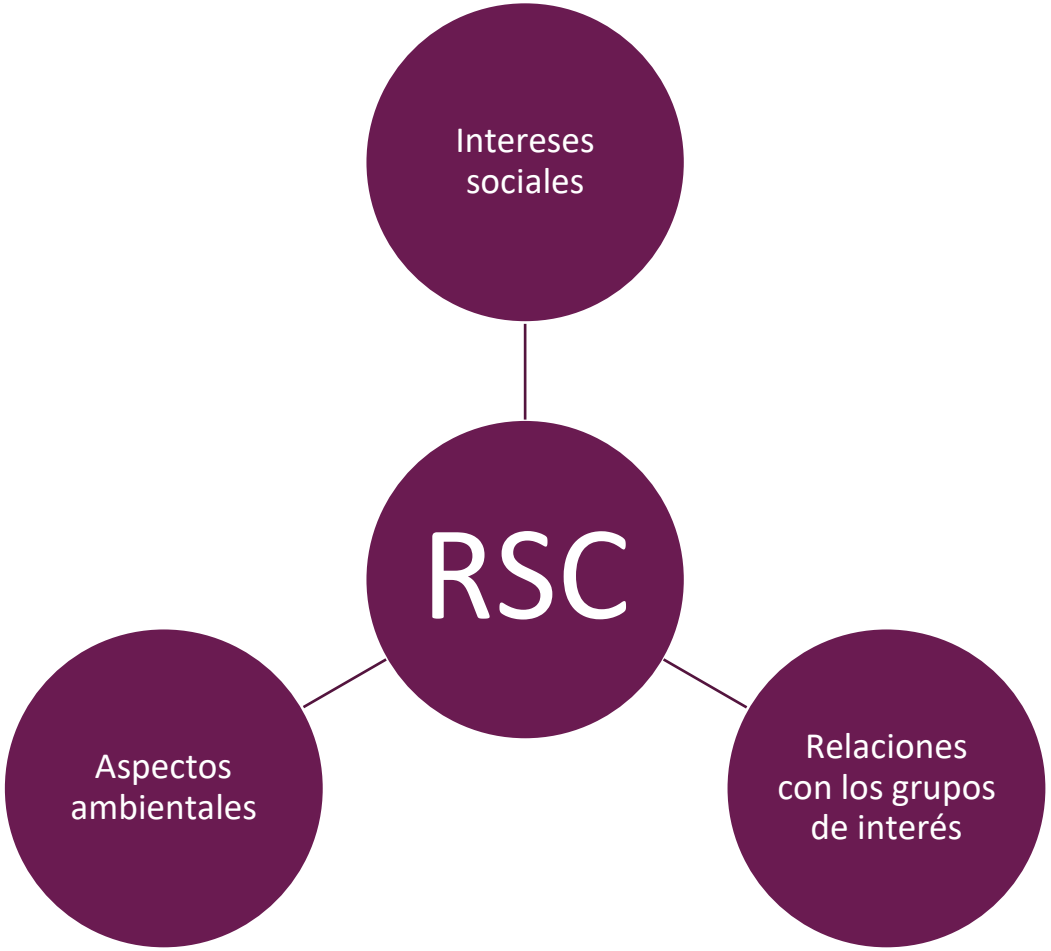
Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Un equipo eficaz y eficiente.

- Tiene un líder.
- Tiene objetivos claros.
- Ha establecido responsabilidades para los miembros del equipo.
- Tiene una estructura de equipo establecida.
- Tiene sus propias reglas.
- Ha establecido procedimientos para comunicarse dentro del equipo.

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΙΚΥ
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Responsabilidad social empresarial y seguridad ambiental



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Herramientas de RSE

- Campañas comunitarias.
- Sistemas de gestión.
- Informes Sociales.
- Actividades Ambientales.
- Actividades para la comunidad local.
- Etiquetado de productos.
- Gestión de la cadena de suministro.
- Programas para empleados.
- Voluntariado de empleados.

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ
ΙΚΥ
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Métodos relacionados con las habilidades interpersonales, el trabajo en equipo y la participación

Habilidades blandas del equipo:

- **comunicatividad,**
- **creatividad,**
- **capacidad de trabajar juntos,**
- **manejarte a ti mismo con el tiempo.**

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΙΚΥ

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Métodos de desarrollo de habilidades blandas. entre empleados

- Talleres interpersonales
- Coaching - desarrollo personal y profesional
- Desarrollo individual de los empleados
- Viajes de formación de equipos: el camino hacia un equipo armonioso
- Área común amigable en el lugar de trabajo

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ
ΙΚΥ

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Visión general de la parte práctica

ACTIVIDADES DE LIDERAZGO Y ESTILOS DE LIDERAZGO

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ
ΙΚΥ

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Añadir título

Lo que vamos a lograr hoy

- Liderazgo moderno;
- La idea de dirección por objetivos;
- Trabajo en equipo;
- Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΙΚΥ

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Actividad 1: Fortalezas y debilidades de una mujer de negocios

- El instructor de la clase presenta la tarea en detalle. Habla del papel de los mentores como asesores.
- Los participantes aportan ideas y se escriben en la pizarra (15 min.).
- Se incluyen mentores para hacer selecciones del material recopilado.
- Comentarios de los mentores en relación con el material seleccionado y el problema de la responsabilidad personal en los negocios para mujeres y hombres.
- Resumen: Discusión: oportunidades y amenazas del liderazgo de la mujer en los negocios.
- Evaluación: los mentores discuten los efectos del ejercicio.

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ IKY
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Añadir título

Actividad 2: Lluvia de ideas silenciosa: separación de residuos

- Divida a los participantes en grupos de 4-5 personas.
- El entrenador explica cuál es la tarea. Cada grupo tiene la misma tarea: realizar en silencio, sin hablar, la tarea de resolver un problema: convencer a las personas para que segreguen los residuos (15 min.).
- Durante la tarea, a cada grupo se le asigna un mentor (puede haber 2-3 mentores). Su trabajo es dar seguimiento a la tarea.
- Resumen: Los mentores discuten el desempeño de cada grupo. Evalúa el trabajo en equipo.
- Evaluación por mentores: evaluar el desempeño en el trabajo de los participantes y la efectividad del ejercicio.

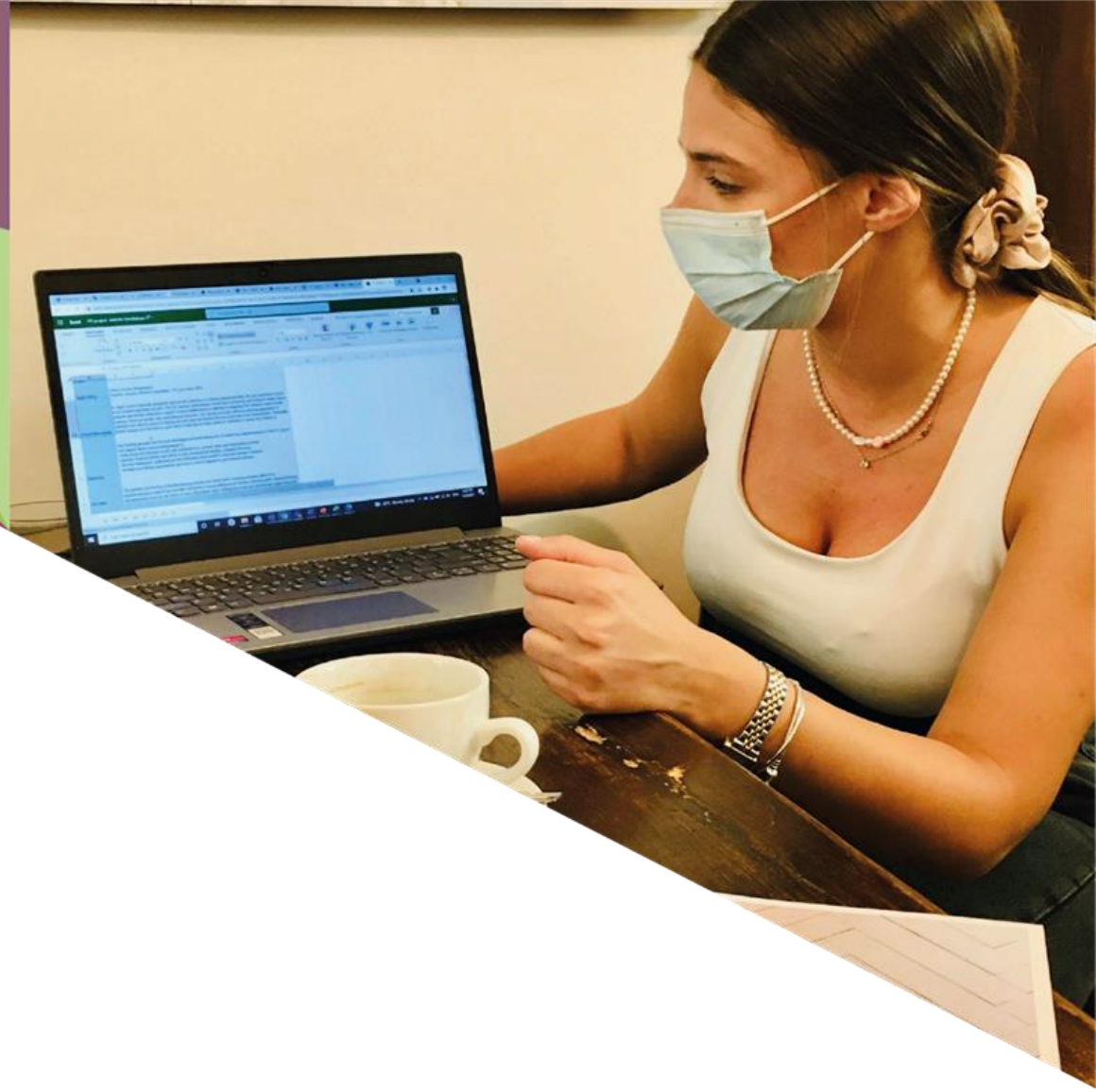
ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ IKY

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Actividad 3: Campaña social en el entorno local por la ecología

- Distribución del grupo.
- Identifique quién es el mentor de cada grupo.
- Discutir el ejercicio a fondo. Cada grupo determina los objetivos de la campaña, la audiencia y elige por su cuenta qué forma tomará la campaña y en qué medios.
- Discutir el papel de los mentores: asesorar y evaluar el ejercicio.
- Los representantes del equipo discuten los resultados de su trabajo.
- Resumen por capacitador: en qué medida los diseños de campaña presentados cumplen con los requisitos de las campañas sociales.
- Evaluación por mentores: ¿Cómo funcionó el equipo y será efectiva la campaña social?

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ IKY
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Para más información visite

https://the-fitproject.eu/