# ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

# Por qué estamos aquí hoy / Expectativas

El propósito de esta sesión es familiarizar a la audiencia con los problemas de gestión de recursos humanos.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

# Lista de temas

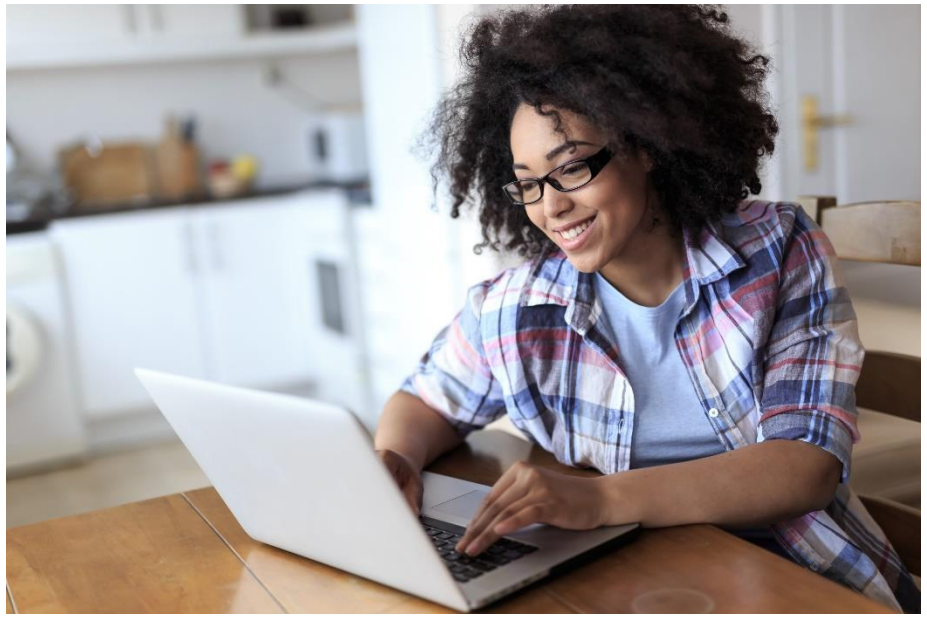
- ¿Qué impacto tiene el estilo de gestión en la estructura de una organización?
- ¿Cuáles son las disposiciones importantes en un contrato de trabajo desde el punto de vista del empleado y desde el punto de vista del empresario?
- ¿Cuáles podrían ser las estructuras de la empresa y qué roles típicos están asociados con ellas?

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΙΚΥ
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

parte teórica

# Puntos de aprendizaje
(como en el plan de estudios/ parte teórica)

- Familiarización con las disposiciones del contrato de trabajo,
- Ampliar el conocimiento sobre las estructuras de las organizaciones,
- Reconocer el impacto del estilo de gestión en la estructura de la empresa.



ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΙΚΥ

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

parte teórica

# Principales actividades/estructura de la sesión
(teórico, práctico,...)

- Presentación de la parte teórica
- Discusiones breves y charlas sobre un tema determinado.
- Actividad 1: Discusión sobre la influencia del estilo de gestión en la estructura organizacional ?
- Actividad 2: Cláusulas importantes en un contrato de trabajo: para el empleado y el empleador (trabajando en grupos nacionales)
- Romper
- Sesión de preguntas y recapitulación
- Evaluación

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΙΚΥ
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

lista de resultados concretos

# ¿Qué se espera que produzca (lista de resultados concretos)

- Aprenderá cómo el estilo de gestión afecta la estructura de una organización, cuáles son las disposiciones importantes en un contrato de trabajo desde el punto de vista del empleado y desde el punto de vista del empresario;
- Ampliarás tus conocimientos sobre qué pueden ser las estructuras de la empresa y qué funciones típicas se asocian con ellas;
- Reflexionar sobre las disposiciones del contrato de trabajo.

# Resumen de la parte teórica

## ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Añadir título

# El impacto del estilo de gestión en los empleados y la estructura organizativa

El estilo de gestión se entiende como una forma relativamente permanente y repetitiva de la influencia del superior sobre el comportamiento de los subordinados para estimular y coordinar su acción en el equipo y, por lo tanto, para lograr los objetivos que enfrenta la organización. El estilo de gestión suele ser un reflejo de los rasgos de personalidad del gerente o de su creencia en una gestión eficaz del personal. A menudo es producto de los rasgos de personalidad del supervisor, los rasgos de personalidad de los subordinados y la estructura del equipo de trabajo.

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΙΚΥ

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

# Gerente efectivo

es aquel que proporciona a sus subordinados una sensación de poder en lugar de impotencia, hace que los empleados controlen su propio comportamiento y se sientan responsables de él. Un buen gerente usa su poder para inspirar confianza en sí mismo.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

# Estilos de gestión:

- potencial
- actual

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

# Contratos de trabajo

Contrato de trabajo - un acto jurídico, que consiste en la presentación por parte del empleado y el empleador de declaraciones de intenciones consensuadas, que confirman la obligación del empleado de realizar un tipo específico de trabajo para el empleador y bajo su dirección, en el momento y lugar designado por él. . El empleador, por otro lado, por un contrato de trabajo se compromete a emplear a un empleado a cambio de una remuneración.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

# Estructura organizativa

una forma de organización formal de la empresa, un conjunto de elementos (células organizativas: cargos, departamentos, partes separadas por la propia empresa) y vínculos entre ellos (flujos de información, divisiones formales de responsabilidades, afiliaciones, etc.). La estructura de la organización es una forma de definir formalmente las relaciones y dependencias entre sus participantes.

Jemielniak D., Latusek-Jurczak D. (2014).*Klasyka teorii zarządzania. Ćwiczenia, przykłady, irritable*, s. 89.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

# Tipos de estructuras organizativas.

a) tipos básicos de estructuras organizativas:

- estructura divisional

- estructura de tarea (proyecto) / estructura de descomposición del trabajo
- estructura matricial

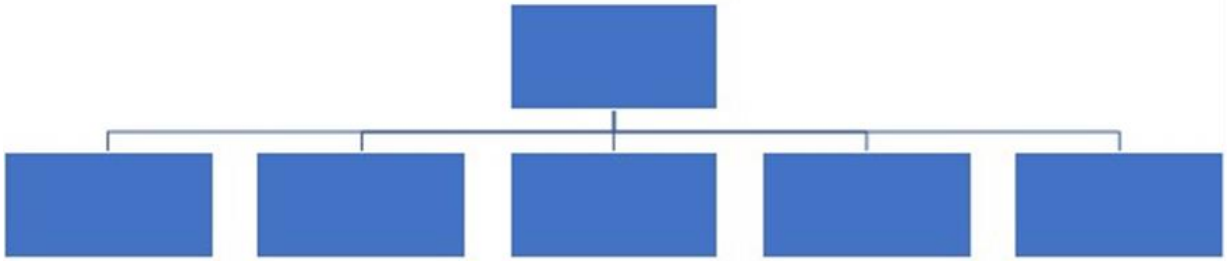
- estructura híbrida (mixta)

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

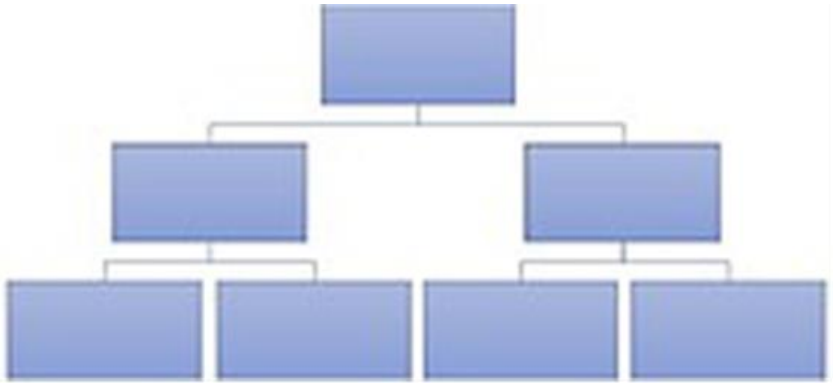
# Tipos de estructuras organizacionales - cont.

b) debido a la duración del liderazgo y el número de niveles de gestión:

- estructura plana



- estructura esbelta



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

# Tipos de estructuras organizacionales - cont.

c) Clásico:

- estructura lineal
- estructura funcional
- estructura de línea y personal

d) moderno:

- estructura del proceso
- estructura de red
- estructura virtual
- estructura fractal

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΙΚΥ

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

# Tipos de estructuras organizacionales - cont.

e) Por la división de tareas:

- Estructuras tipo U (unitarias)
- Estructuras tipo M (multidivisional)
- Estructuras tipo H (sostenimiento)

f) por la configuración estructural:

- estructura simple
- burocracia profesional
- estructura divisional
- adhocracia
- estructura misionera
- Estructura política.

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΙΚΥ
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

# Visión general de la parte práctica

ACTIVIDADES DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ
ΙΚΥ

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

# Lo que vamos a lograr hoy

- El impacto del estilo de gestión en la estructura organizativa;
- Contrato de empleo;
- Estructura de organización.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

# Actividad 1 Elegir un tema sobre estructuras organizativas

- Preparación para la discusión, dando el tema y las reglas de discusión: anuncio del capacitador.
- Indique quién está moderando la discusión.
- Inicio de la discusión por el moderador.
- Conversación estimulante.
- Compartir opiniones propias: durante la discusión, los participantes deben compartir abiertamente sus opiniones. Esto también se aplica al líder de la discusión y especialmente a los mentores.
- Discusión de cierre.
- Evaluación de los mentores de los resultados de la discusión: ¿cuáles son las ideas clave sobre el impacto del estilo de gestión en la estructura organizacional?

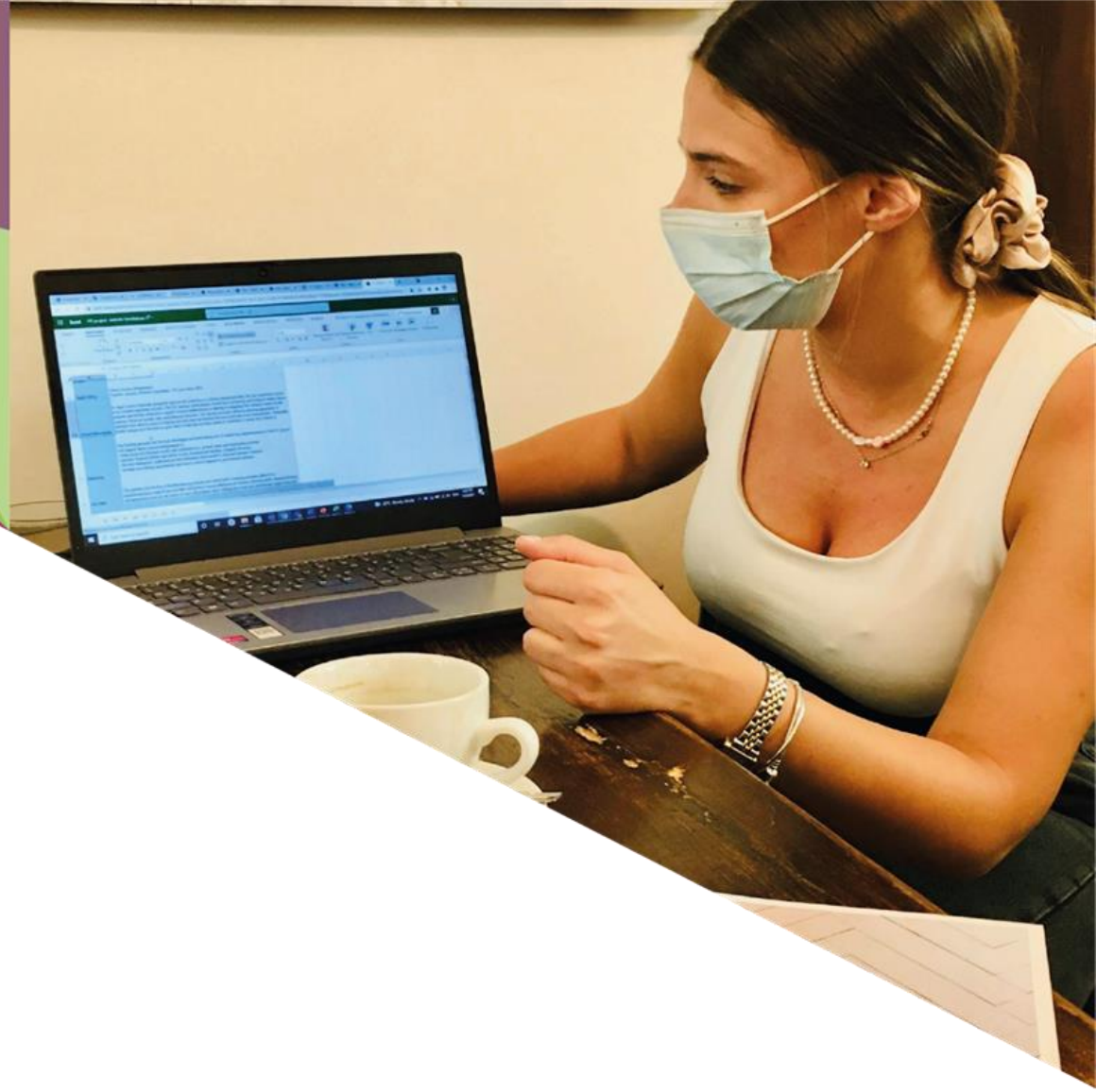
ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΙΚΥ

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

## Actividad 2:Disposiciones importantes en el contrato de trabajo: para el empleado y el empleador

- Divida a los participantes en grupos por país de origen.
- Definición de la tarea para grupos: sobre la base de las disposiciones del modelo de contrato de trabajo, deben determinar qué disposiciones son importantes desde el punto de vista del empleador y cuáles del empleado.
- Los grupos trabajan junto a los mentores.
- Los participantes presentan los resultados de su trabajo en grupos.
- Resumen: Los mentores informan a los grupos en términos de lo que causó la mayor dificultad.
- Declaraciones libres de los participantes sobre lo que consideran útil aplicar en su país en materia de disposiciones contractuales laborales y lo que consideran innecesario.

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ IKY
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Para más información visite

**https://the-fitproject.eu/**