

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Cosa facciamo oggi	<p>Cronologia e attività principali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Presentazione della parte teorica sulla gestione nel contesto dell'impatto dello stile di gestione sulla struttura dell'organizzazione. ❖ Attività 1: Discussione sull'impatto dello stile di gestione sulla struttura dell'organizzazione? ❖ Presentazione della parte teorica relativa alle più importanti disposizioni del contratto di lavoro. ❖ Attività 2: Disposizioni importanti nel contratto di lavoro: per dipendente e datore di lavoro (lavoro in gruppi nazionali). ❖ Rompere ❖ Presentazione della parte teorica sulle strutture aziendali selezionate e sui loro ruoli tipici. ❖ Un breve intervento in relazione ai temi di questa parte teorica. ❖ Domande e sessione conclusiva ❖ Valutazione
Descrizione generale	<p>Lo scopo di questa sessione è di familiarizzare i partecipanti con le questioni relative alla gestione delle risorse umane. All'inizio verrà discussa la questione dell'influenza dello stile di gestione dell'organizzazione sulla sua struttura. Successivamente, il contratto di lavoro sarà discusso nell'ambito delle disposizioni rilevanti dal punto di vista del lavoratore e del datore di lavoro. Verranno infine discusse le strutture aziendali selezionate nonché i ruoli e le responsabilità più tipici.</p> <p>I temi affrontati verranno discussi in via teorica, mentre i partecipanti avranno anche l'opportunità di acquisire competenze pratiche. Contribuirà a una corretta comprensione dei problemi di formazione presentati.</p>

Punti chiave di apprendimento	<p>I punti chiave di apprendimento includono i seguenti argomenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Qual è l'influenza dello stile di gestione sulla struttura dell'organizzazione? 2. Quali sono le disposizioni importanti nel contratto di lavoro dal punto di vista del dipendente e quali dal punto di vista dell'imprenditore? 3. Quali potrebbero essere le strutture dell'azienda e quali sono i ruoli tipici ad esse associati?
Cosa preparerai durante questa sessione	Esercitazioni pratiche, raccolta di argomenti pro e contro, diventare datore di lavoro e lavoratore dipendente
Elenco delle cose da fare DOPO questa sessione	Redazione contratti di lavoro