

# LEADERSHIP E STILI DI LEADERSHIP

# Perché siamo qui oggi / Aspettative

Lo scopo di questa sessione è introdurre il pubblico alla moderna leadership organizzativa.



# Elenco di argomenti

- **Cos'è la leadership moderna?**
- **Che valore ha per il business la gestione per obiettivi?**
- **Quali sono le differenze nella responsabilità sociale di uomini e donne d'affari?**
- **Che cos'è la responsabilità sociale d'impresa (CSR)?**
- **Quali sono i vantaggi del lavoro di squadra?**



# Punti di apprendimento

(come da programma/parte teorica)

- Introduzione al tema della leadership moderna,
- Assimilazione delle questioni relative all'idea di gestione per obiettivi,
- Riconoscere le differenze di responsabilità personale tra uomini e donne d'affari,
- Maggiore conoscenza di come lavora il team,
- Per esplorare le questioni relative alla responsabilità sociale d'impresa (CSR),
- Approfondire la conoscenza dei metodi relativi alla competenza interpersonale, al lavoro di squadra e alla partecipazione.



# Principali attività / struttura della sessione

(teoriche, pratiche,...)



Presentazione della  
parte teorica



Brevi discussioni e  
colloqui su un  
determinato argomento



Attività 1: Punti di forza e  
di debolezza della  
donna d'affari (analisi  
SWOT)



Attività 2: Brainstorming  
silenzioso: raccolta  
differenziata.



Rompere



Attività 3: Campagna  
sociale in ambiente  
locale per l'ecologia.



Domande e sessione  
conclusiva



Valutazione



## Cosa si prevede di produrre (elenco dei risultati concreti)

---

- ☐ Imparerai cos'è la leadership moderna, in cosa consiste l'idea di gestione per obiettivi;
- ☐ Amplierai la tua conoscenza del lavoro di squadra e della responsabilità sociale d'impresa (CSR);
- ☐ Rifletterai sulle differenze nella responsabilità sociale d'impresa tra uomini e donne.



# Panoramica sulla parte teorica

LEADERSHIP E STILI DI LEADERSHIP

# Gestione per obiettivi

5 passaggi:

1. Rivedere gli obiettivi organizzativi
2. Stabilisci gli obiettivi dei dipendenti
3. Monitorare
4. Valuta
5. Ricompensa





# Vantaggi per l'organizzazione

- Migliora significativamente la pianificazione delle attività dell'intero team o organizzazione a breve e lungo termine;
- Ti permette di stabilire delle priorità;
- MBO introduce una struttura organizzativa trasparente e la responsabilità per gli obiettivi individuali.



# La responsabilità personale e la responsabilità dell'imprenditrice (donna).

- programmi di sostegno alle donne
- formazione che si prepara a svolgere una nuova funzione nell'organizzazione (manager, imprenditore)

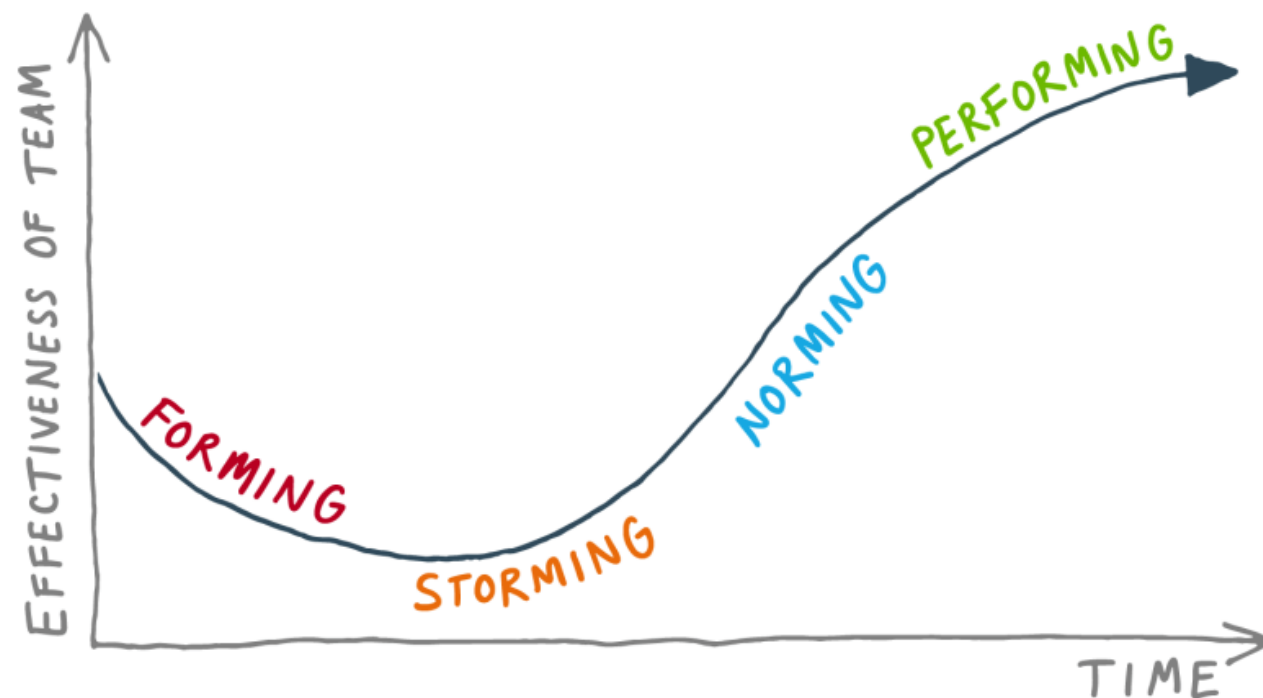


# Leadership, successo nei team e dinamiche collaborative

## STAGES OF TEAM DEVELOPMENT

SOURCE: BRUCE TUCKMAN

**LEAD**  
50 models for success



# Un team efficace ed efficiente

---



- Ha un capo.
- Ha obiettivi chiari.
- Ha stabilito responsabilità per i membri del team.
- Ha una struttura di squadra consolidata.
- Ha le sue regole.
- Ha stabilito le procedure per comunicare all'interno del team.

# Responsabilità sociale d'impresa e sicurezza ambientale



# Strumenti di CSR

- Campagne comunitarie.
- Sistemi di gestione.
- Relazioni Sociali.
- Attività ambientali.
- Attività per la comunità locale.
- Etichettatura del prodotto.
- Gestione della catena di approvvigionamento.
- Programmi per i dipendenti.
- Volontariato dei dipendenti.





# Metodi relativi alle capacità interpersonali, al lavoro di squadra e alla partecipazione



## Competenze trasversali di squadra:

- comunicativa,
- creatività,
- capacità di lavorare insieme,
- gestendo te stesso nel tempo.

# Metodi di sviluppo delle competenze trasversali tra i dipendenti

- Laboratori interpersonali
- Coaching - sviluppo personale e professionale
- Sviluppo individuale dei dipendenti
- Viaggi di team building: la strada per una squadra armoniosa
- Amichevole area comune sul posto di lavoro



# Panoramica sulla parte pratica

ATTIVITÀ DI LEADERSHIP E STILI DI LEADERSHIP



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# Cosa otterremo oggi

- ☐ Leadership moderna;
- ☐ L'idea di gestione per obiettivi;
- ☐ Lavoro di squadra;
- ☐ Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR).

# Attività 1: Punti di forza e di debolezza di una donna d'affari

- L'istruttore di classe introduce il compito in dettaglio. Parla del ruolo dei mentori come consulenti.
- I partecipanti danno idee e vengono scritte alla lavagna (15 min.).
- I mentori sono inclusi per effettuare le selezioni del materiale raccolto.
- I commenti dei tutor in relazione al materiale selezionato e al problema della responsabilità personale nelle imprese per donne e uomini.
- Riepilogo: Discussione: opportunità e minacce della leadership femminile nel mondo degli affari.
- Valutazione: i tutor discutono gli effetti dell'esercizio.

## Attività 2: Brainstorming silenzioso: raccolta differenziata

- Dividere i partecipanti in gruppi di 4-5 persone.
- Il formatore spiega qual è il compito. Ogni gruppo ha lo stesso compito: svolgere silenziosamente, senza parlare, il compito di risolvere un problema: convincere le persone a separare i rifiuti (15 min.).
- Durante l'attività, a ciascun gruppo viene assegnato un mentore (possono esserci 2-3 mentori). Il loro compito è seguire il compito
- Riepilogo: i mentori discutono le prestazioni di ciascun gruppo. Valutano il lavoro di squadra.
- Valutazione da parte dei mentori: valutazione delle prestazioni sul lavoro dei partecipanti e dell'efficacia dell'esercizio.



## Attività 3: Campagna sociale in ambiente locale per l'ecologia

- Ripartizione del gruppo.
- Identifica chi guida ogni gruppo.
- Discuti a fondo l'esercizio. Ogni gruppo determina gli obiettivi della campagna, il pubblico e sceglie autonomamente quale forma assumerà la campagna e in quali media.
- Discutere il ruolo dei mentori: consigliare e valutare l'esercizio.
- I rappresentanti del team discutono i risultati del loro lavoro.
- Riepilogo per formatore: in che misura i progetti di campagna presentati soddisfano i requisiti delle campagne sociali.
- Valutazione da parte dei mentori: come ha lavorato il team e la campagna sociale sarà efficace?